ЦАРЭС

Ежегодное заседание Региональной гендерной экспертной группы



22 октября 2025 Бишкек, Кыргызская Республика



Вступительное слово

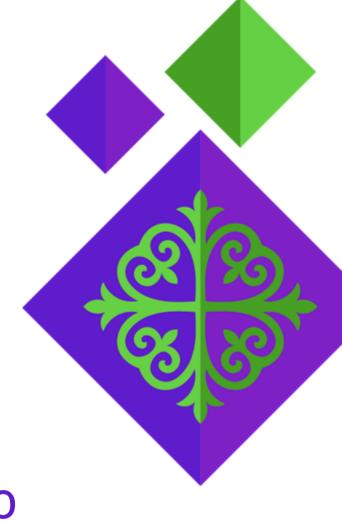
- Г-жа Зульфия Каримова Ведущий специалист по региональному сотрудничеству, Департамент регионального сотрудничества и интеграции, ЦАРЭС, АБР
- Г-жа Жайнагуль Азаматова Член Региональной гендерной экспертной группы ЦАРЭС, Руководитель Департамента политики деловой среды, Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики





Проблемы и возможности в продвижении гендерного равенства:

Национальные презентации, посвящённые гендерному и климатическому взаимодействию



Презентация страны Азербайджан





Национальные Стратегии, Проблемы и Поддержка

Гендерная интеграция в климатическую политику Азербайджана:

- •Закон о гендерном равенстве (2006).
- •Национальный план действий по гендерному равенству (2026–2028).
- •Национальный вклад по Парижскому соглашению (НОВУ 2023): женщины признаны уязвимой группой.
- •Национальный план адаптации (ПРООН + ЗКФ): гендерный компонент и обучение госслужащих.
- •Межведомственный совет по адаптации при Минэкологии.
- •СОР29 (2024): впервые 12 женщин в оргкомитете, включая Бахар Мурадову.

Основные проблемы:

- •Отсутствие отдельной стратегии по гендеру и климату.
- •Недостаток межведомственной координации и гендерно-разделённых данных.
- •Неразвитое гендерное бюджетирование.
- •Недопредставленность женщин в энергетике и госуправлении.
- •Социальные стереотипы и уязвимость женщин в сельских районах.

Необходимая поддержка ЦАРЭС и партнёров:

- •Обучение министерств гендерному анализу и бюджетированию.
- •Создание региональных платформ участия женщин и НПО.
- •Поддержка женщин в «зелёных» секторах: ВИЭ, экотуризм, устойчивое сельское хозяйство.



Azerbaijan



Приоритеты Азербайджана и предложения для РПДИКГ-ЦАРЭС

Ключевые приоритеты:

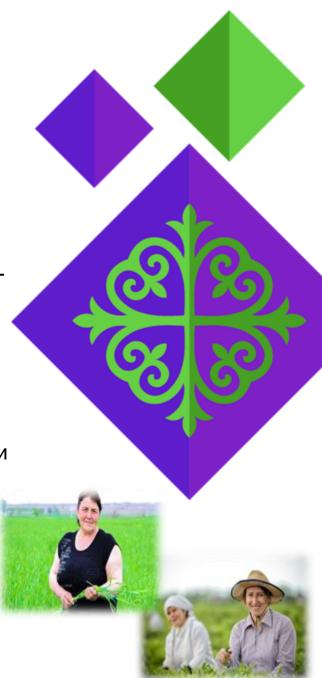
- •Включение гендерных аспектов во все климатические документы (НОВУ, планы адаптации, стратегии устойчивого развития).
- •Поддержка женского лидерства в ВИЭ и устойчивом сельском хозяйстве.
- •Развитие гендерно-ориентированного климатического финансирования для женщинпредпринимательниц и фермеров.

Региональные платформы и потенциал:

- •CAREC Gender Climate Network (2024): объединяет экспертов, проводит тренинги и обмен опытом.
- •Сбор гендерно дезагрегированных данных о климатических рисках.
- •Программы наставничества для женщин-лидеров в энергетике, сельском хозяйстве и климатической дипломатии.

Рекомендации Азербайджана:

- •Создание постоянной рабочей группы ЦАРЭС по климату и гендеру.
- •Введение целевых механизмов тех- и финподдержки женских «зелёных» проектов.





Гендерное Равенство: Вызовы, Меры и Роль АБР

Актуальные вызовы:

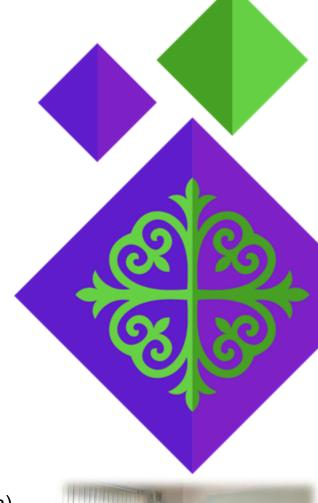
- •Нехватка детских учреждений, двойная нагрузка.
- •Домашнее насилие, ранние браки, гендерный дисбаланс при рождении.
- •Женщины < 20 % в политике и руководстве.
- •Необходимость развития женского предпринимательства и экономического участия.

Государственные меры:

- •Нац. план по борьбе с насилием (2020) и по гендерному равенству (2026-2028).
- •Реформа трудового законодательства: снят список «запрещённых профессий» (сократилось от 674 до 204)
- •Обновление образовательных программ, устранение стереотипов.
- •17 женских ресурсных центров в регионах.
- •Поддержка участия женщин в «зелёной» экономике.

Роль АБР:

- •Кредиты для женских микробизнесов (Bank Respublika, AccessBank 34 млн манатов).
- •Партнёрство с КОВІА и частными банками.
- •60 % проектов АБР с гендерным компонентом (обучение, занятость, цифровые навыки).
- •Продвижение гендерного бюджетирования и интеграции равенства в госстратегии.







СПАСИБО!



Презентация страны Грузия



Национальная политика в области прав

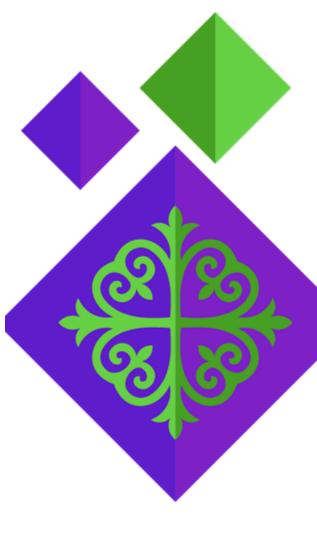
женщин

- Национальная стратегия защиты прав человека в Грузии (2022–2030 годы) представляет собой рамочную программу, отражающую приверженность Правительства защите прав человека, с особым акцентом на правах женщин. Она устанавливает ключевые принципы для обеспечения равенства между женщинами и мужчинами, расширения прав и возможностей женщин, предотвращения насилия, защиты жертв и повышения осведомленности общественности, направляющие политики и программы с учетом долгосрочных приоритетов.
- ▶ План действий в области прав человека Грузии на 2024—2026 годы реализует принципы Стратегии в области прав человека, способствуя укреплению прав женщин и обеспечению равенства между ними. Он обеспечивает основу для обеспечения расширения прав и возможностей женщин, их защиты от насилия и возможности для полноценного участия в жизни общества. В плане особое внимание уделяется воплощению обязательств в меры, способствующие обеспечению равных возможностей, поддержке расширения прав и возможностей женщин и укреплению гендерно-ориентированной политики и программ.

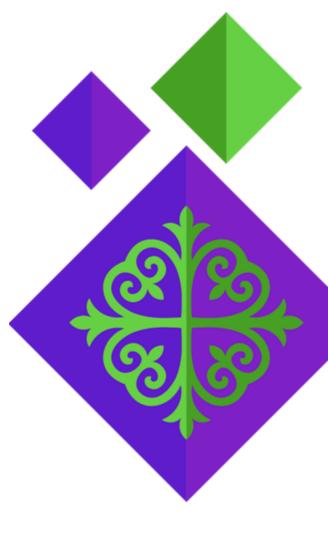


Отраслевые документы

- ➤ Агентство сельского развития (RDA) Грузии продвигает равенство между женщинами и мужчинами в сельском хозяйстве посредством Гендерной стратегии и Плана действий, а также тесного сотрудничества с «ООНженщины». Такие инициативы, как «Посади будущее» и « Пилотная программа для женщин», выделили более 2 миллионов лари на поддержку проектов по строительству теплиц, возглавляемых женщинами. RDA проводит гендерный аудит, оценку воздействия и предлагает дифференцированное софинансирование до 90% для женщин в рамках программ в области пчеловодства, горного предпринимательства и модернизации молочного хозяйства.
- Первый Двухгодичный отчет о прозрачности (1-й ДОП) учитывает гендерные аспекты посредством анализа политики в области климата. В нем рассматривается прогресс в обеспечении равенства в национальных и региональных климатических действиях, подчеркивая такие достижения, как расширение участия женщин в принятии решений и реализации программ. В отчете также обозначены ключевые проблемы, включая ограниченный доступ к климатическому финансированию и недостаточность данных с гендерной разбивкой, а также предлагаются практические рекомендации по обеспечению гендерного равенства в качестве ключевого элемента будущего климатического планирования, реализации по отчетности. В манадешения аnd Stafff. И такурые к призоргане ремомента обращено от планирования, реализации по отчетности.



- ▶ Долгосрочная стратегия развития с низким уровнем выбросов (LT LEDS), принятая в 2023 году, включает в себя компонент по включению гендерных аспектов и стремится интегрировать гендерные аспекты на всех этапах реализации. Lt LEDS призывает к равному участию во всех секторах, включая промышленность и традиционно мужские отрасли, и выступает за вовлечение большего числа женщин в оценку потребностей и разработку политики и мер по борьбе с изменением климата.
- ▶ В Отчете об Определяемых на национальном уровне вкладах (ОНУВ, 2021) содержится специальный раздел, посвященный гендерным вопросам, в целях интеграции гендерных аспектов во все климатические стратегии, обеспечения равного участия женщин и мужчин, расширения прав и возможностей женщин, развития их потенциала и разработки политики, отвечающей конкретным потребностям женщин. В документе подчеркивается важная роль женщин как просветителей, лиц, принимающих решения, и проводников перемен, а также их вклад в повышение энергоэффективности домохозяйств. В документе также признается, что женщины являются группой, особенно уязвимой к последствиям изменения климата, и подчеркивается необходимость адресной поддержки и вовлечения в климатические действия.





Заседание РГЭГ ЦАРЭС



Дальнейшее развитие сотрудничества с АБР, ориентированного на гендерные вопросы

- ▶ Включать гендерные аспекты в ОНУВ, планы адаптации и отраслевые стратегии, чтобы гарантировать, что женщины и мужчины получают равные выгоды, признавая роли, потребности и уязвимость женщин при разработке политики.
- Содействовать активному участию женщин в возобновляемой энергетике, сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и других секторах, подверженных воздействию климата, в целях повышения инклюзивности процесса принятия решений и усиления воздействия инициатив в области климата.
- В рамках климатического финансирования отдавать приоритет проектам, возглавляемым женщинами, и инициативам, ориентированным на гендерные аспекты, чтобы обеспечить справедливый доступ к ресурсам для адаптации и повышения устойчивости.





СПАСИБО!







Национальные обязательства по взаимосвязи гендера и климата

Казахстан последовательно укрепляет правовую и институциональную основу для продвижения равных возможностей мужчин и женщин.

Доля женщин в государственной службе Казахстана достигла 55,8%, а среди руководителей — 39%. Отмена списка запрещенных для женщин профессий и введение квот в размере 30% при формировании избирательных списков политических партий создали дополнительные возможности для их самореализации.

Реализуются меры по противодействию семейно-бытовому насилию: криминализированы побои и легкий вред здоровью, действует Цифровая карта семьи, кризисные центры и центры поддержки семьи оказывают помощь пострадавшим.





В Казахстане для интеграции гендерных аспектов в усилия по борьбе с изменением климата разработаны Стратегия гендерного равенства, которая включает в себя вопросы климата, и Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства. Эти политики направлены на усиление роли женщин в адаптации и смягчении последствий, а также на обеспечение справедливого распределения ресурсов. Для обеспечения реализации и мониторинга используются механизмы межведомственного взаимодействия, координация с гражданским обществом, а также мониторинг и отчетность на национальном уровне в рамках существующих программ.





Основные проблемы и пробелы

Недостаток гендерно-разбитых данных:

Отсутствие данных, отражающих, как изменение климата по-разному затрагивает мужчин и женщин, затрудняет разработку эффективных мер.

• Слабая интеграция гендерного подхода:

Существующие климатические политики и планы адаптации часто не учитывают гендерное измерение, что приводит к тому, что они не отвечают потребностям и уязвимости различных групп населения, включая женщин.





Наиболее полезная поддержка со стороны ЦАРЭС или региональных партнеров для интеграции гендерных вопросов в климатическую повестку Казахстана включает техническую помощь в разработке гендерночувствительных климатических политик, наращивание потенциала национальных институтов и гражданского общества для вовлечения женщин, а также обмен лучшими практиками и региональное сотрудничество.





Техническая и финансовая поддержка

- Предоставление технической экспертизы для включения гендерных аспектов в национальные климатические планы.
- Поддержка в проведении гендерного анализа климатических рисков и мер адаптации/смягчения, а также в сборе данных, разделенных по признаку пола, для лучшего понимания воздействия климатических изменений.





Наращивание потенциала и институциональное развитие

• Обучение и тренинги

государственных служащих, представителей местного самоуправления, а также женских организаций по вопросам гендерного равенства и изменения климата.

- Укрепление институционального национального потенциала для координации гендерных аспектов климатической политики
- Финансовая и техническая Поддержка женских организаций Для эффективного участвования в климатических процессах на местном и национальном уровнях.





Обмен знаниями и сотрудничество

• Обмен лучшими практиками:

Создание платформ для обмена опытом между Казахстаном и другими странами региона по успешной интеграции гендерных вопросов в климатическую повестку.

• Региональные инициативы:

Разработка совместных региональных проектов и программ, которые учитывают общие климатические вызовы и гендерные проблемы, с фокусом на трансграничное сотрудничество.





Региональный план действий ЦАРЭС по вопросам изменения климата и гендера

С точки зрения Казахстана, общими приоритетами для стран ЦАРЭС могут быть интеграция гендерных аспектов в национальные климатические политики (включая ОНУВ и планы адаптации), поддержка женского лидерства в "зеленых" секторах (возобновляемая энергетика, сельское хозяйство) и создание региональных платформ для обмена данными и наращивания потенциала.

Эти направления позволят обеспечить инклюзивность и эффективность мер, учитывая различные уязвимости и потребности, и будут способствовать достижению целей ЦАРЭС в области устойчивого развития и климатической устойчивости.

Усилия ЦАРЭС обеспечит эффективную реализацию плана адаптации с учетом гендерного равенства.





Консультация по разработке новой Политики в области гендера и развития АБР

На сегодня в Казахстане проводятся меры по сокращению разрыва в оплате труда женщин и мужчин, а также увеличению представленности женщин в политике и на руководящих должностях.

Среди приоритетов — обеспечение равных экономических возможностей, укрепление правовой базы для защиты прав женщин и девочек и продвижение равных прав в распределении обязанностей.

Азиатский банк развития (АБР) может внести наибольший вклад в продвижение гендерного равенства через инвестиции в проекты по расширению экономических прав женщин, операционную деятельность, внедряя гендерную экспертизу, партнерство с правительствами, гражданским обществом и частным сектором для совместной реализации проектов и программ, а также через диалог по регулятивной политике, поддерживая разработку и внедрение законодательства и мер, направленных на устранение гендерного неравенства.





СПАСИБО!



Презентация страны Кыргызстан





Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Национальные обязательства по взаимосвязи гендера и климата

- В Кыргызской Республике достижение равенства женщин и мужчин признано одной из ключевых целей развития. Этот принцип закреплён в Конституции Кыргызской Республики, гарантируя равные права, свободы и возможности для женщин и мужчин. Его реализация также отражается в стремлении страны выполнить международные обязательства по гендерному равенству, включая меры по адаптации к изменениям климата.
- Президент Садыр Жапаров объявил о намерении достижения углеродной нейтральности к 2050 году
- Президент Садыр Жапаров подписал закон, направленный на усиление государственной поддержки женского предпринимательства. Изменения внесены в закон «О защите прав предпринимателей» и были приняты Жогорку Кенешем 4 декабря 2024 года.Закон направлен на создание благоприятных условий для развития женского предпринимательства, повышения занятости женщин в экономике и расширения их доступа к финансовым ресурсам.

Ключевые документы:

- Национальный план действий по гендерному равенству (2022–2024, проект 2025–2027);
- Национальная стратегия развития до 2040 года;
- Государственная программа по продвижению женского лидерства до 2030 года.
- Государственная программа по развитию женского предпринимательства до 2026 года
- Обновлённый План реализации ОНУВ 2.0 и Концепция углеродной нейтральности;
- ОНУВ 2.0 включает 35 задач по митигации и 54 по адаптации, из которых до 34% содержат гендерночувствительные индикаторы.
- Создан Гендерный комитет при Министерстве энергетики и Совет по женскому предринимательстве при Министерстве Экономики
- Реализуется руководство по гендерно-ответственной адаптации, а также ведётся улучшение гендерной статистики и мониторинга.

Механизмы реализации включают межведомственные рабочие группы, индикаторы гендерного равенства и систему мониторинга.



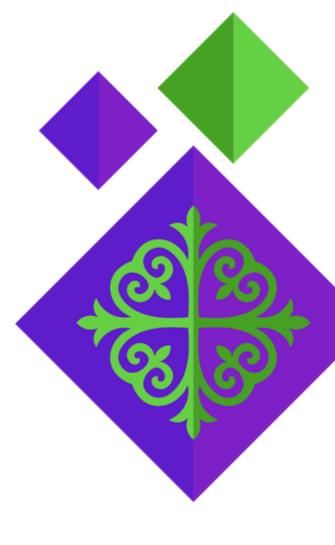


Основные проблемы и пробелы

- Отсутствие достаточных гендерно-дезагрегированных данных в климатической статистике, включая по секторальным направлениям (водные ресурсы, энергетика, сель.хозяйство и тд.)
- Недостаток средств и экспертизы для комплексного гендерного анализа климатических мер.
- Неразвитое гендерное бюджетирование в климатических программах и в целом
- Ограниченное участие женщин в управленческих и стратегических позициях в сферах энергетики, технологий и возобновляемых источников энергии.
- Высокий уровень дискриминации, влияющий на участие женщин в принятии решений по экологическим вопросам.
- Формальные и неформальные ограничения, включая дополнительные семейные обязанности и ограниченный доступ к ресурсам (земля, имущество).

Необходимая поддержка от ЦАРЭС и региональных партнёров

- •Развитие надежной гендерно-дезагрегированной климатической статистики и оказание технической помощи в сборе данных и мониторинге.
- •Обмен региональными практиками по интеграции гендерных аспектов в климатическую политику.
- •Поддержка программ обучения для государственных органов и местных сообществ.
- •Техническая и экспертная помощь в разработке гендерно-ответственных климатических мер и индикаторов.
- •Финансовая поддержка проектов с гендерной интеграцией и в области зеленой экономики.
- •Внедрение прорывных решений и технологий для достижения углеродной нейтральности
- •Внедрение и развитие гендерного бюджетирования с учетом потребностей женщин и мужчин при распределении финансовых ресурсов.





Общие приоритеты:

- •Продвижение гендерно-ориентированного климатического финансирования.
- •Создание региональных платформ для обмена данными и развития потенциала.
- •Продвижение гендерно-ориентированного климатического финансирования, обеспечивающего равный доступ женщин и мужчин к ресурсам и инвестициям.
- •Создание и развитие региональных платформ для обмена данными, знаниями и наращивания потенциала в области гендера и климата.
- •Усиление лидерства женщин в приортетных секторах и инновациях
- •Интеграция гендерных аспектов в национальные планы адаптации
- •Поддержка образования женщин в STEM для улучшения доступа к технология

Основная рекомендация правительства:

ЦАРЭС может усилить поддержку реализации Регионального плана действий по вопросам изменения климата и гендера через предоставление финансовой и технической помощи, развитие региональных инструментов, а также мобилизацию дополнительных финансовых ресурсов для внедрения гендерноответственных климатических решений.





Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Наиболее актуальные вызовы и приоритеты в области гендерного равенства в вашей стране?

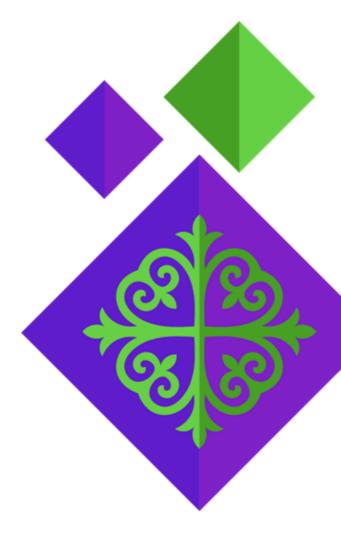
- Ограниченный доступ женщин к финансированию, земле, технологиям и программам поддержки предпринимательства.
- Недостаточная представленность женщин в процессах принятия решений и управленческих позициях, особенно в климатически значимых секторах.
- Недостаток гендерно-дезагрегированных данных и механизмов мониторинга для оценки прогресса.
- Необходимость продвижения гендерно-ответственного бюджетирования и укрепления институционального потенциала.
- Использование грантов и кредитных инструментов с гибкими условиями для женщинпредпринимателей.
- Снижения насилия в отношении женщин и их выход из крайней бедности через расширение их экономических возможностей

Поддержка институционального и кадрового потенциала:

- Обучение государственных органов и местных женских организаций инструментам интеграции гендера в климатические проекты.
- Создание центров обмена опытом и региональных платформ для аналитики и развития потенциала.

Приоритетные направления поддержки со стороны АБР:

- Расширение доступа женщин к финансированию, включая гендерно-ориентированные инвестиционные механизмы и зеленые фонды.
- Поддержка разработки и внедрения гендерно-ответственных политик и индикаторов на национальном уровне.
- Инвестиции в программы по развитию потенциала, профессиональной подготовки и лидерства женщин.
- Укрепление партнёрств и диалога по вопросам гендерной политики и устойчивого развития.





СПАСИБО!



Презентация страны Монголия





I. Национальные обязательства по взаимосвязи гендера и климата

- → Смягчение последствий и адаптация к изменению климата были включены в ключевые национальной документы по политики, включая:
 - Концепцию национальной безопасности (2010 г.)
 - «Видение-2050» долгосрочная политика развития Монголии
- → Разработка Определяемых на национальном уровне вкладов Монголии (ОНУВ):
 - ◆ В 2015 году Монголия представила свои первые ОНУВ, поставив цель сократить выбросы парниковых газов (ПГ) на 14% к 2030 году.
 - ◆ В 2019 году обновленные ОНУВ 2.0 повысили этот показатель до 22,7% к 2030 году
 - ◆ В 2025 году обновленные ОНУВ 3.0 повысили этот показатель до 23,0% к 2030 году.
- → Межсекторальный стратегический план по продвижению гендерного равенства (2022–2031 гг.)
- → Гендерная стратегия для сектора охраны окружающей среды (2014–2030 гг.)
- → В 2024 году в Монголии был принят Национальный план адаптации, учитывающий гендерные аспекты.
- → К 2025 году Монголия намерена принять через Парламент свой первый закон об изменении климата.
 - который позволит создать комплексную правовую среду и обеспечить межсекторальную координацию и согласованность.



ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ

Integration of Gender-responsive policy, planning, and budgeting into the national, sectoral, local, and institutional policies and planning is one of the important ways to ensure the implementation of the Law on Promotion of Gender Equality.

National Programme to improve Women's livelihood and living conditions 1996-2001" National Programme on Promotion of Gender Equality

Law on Promotion of Gender Equality Mid-term strategy of the Government on Promotion of Gender Equality (2013-2015) National Programme on Promotion of Gender Equality (2017-2021)

2017

Cross-sectoral strategy on Promotion of Gender Equality (2022-2031) Government
Action Plan on
minimizing the
average life
expectancy
between men and
women

1990

2002

2011

2014

Sectoral Gender Policies ... Environmental Sector Gender Policy – Bank and finance Sector Gender Policy 2022

Gender Sensitive Work Place Policy (2022-2031) 2024

First and Secons phase Action Plan (2020-2022) (2024-2027)



МЕЖСЕКТОРАЛЬНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В МОНГОЛИИ







Международная конференция по взаимосвязи гендерного равенства и изменения климата

Улан-Батор, Монголия, 22-23 мая 2025 г.



призыв к действию







CALL TO ACTION

International Conference on the Nexus of Gender Equality and Climate Change

Ulaanbaatar, Mongolia | May 22-23, 2025

Climate change is impacting countries in diverse and unequal ways, with significant consequences for environmental systems, agricultural productivity, and the availability of natural resources. These changes have led to increased climate-related disasters and accelerated rural-to-urban migration, contributing to a complex web of socio-economic risks. Among the most affected are vulnerable and marginalized groups, including rural communities, the urban poor, women, girls, children, persons with disabilities, older persons, indigenous peoples, and others, whose pre-existing vulnerabilities are being further deepened by the adverse effects of climate change. Despite global efforts to address climate change, limited public awareness of the gender-climate nexus has contributed to the persistent underrepresentation of women in decision-making processes and has hindered their equal access to the benefits of climate adaptation and mitigation efforts.

Global overarching climate initiatives, particularly the Lima Work Programme on Gender, adopted at the 20th Conference of the Parties (COP20) to the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), call for the systematic integration of gender equality into all aspects of climate action. Similarly, gender considerations are reflected in the United Nations Convention on Biological Diversity (CBD)'s Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (KM-GBF) and the United Nations Convention to Combat Desertification (UNCCD). Despite the existence of these comprehensive global policy instruments, there remains a pressing need to accelerate and strengthen their implementation at both national and local levels.

Building on this global momentum, Mongolia has played a proactive role in advancing gender-responsive climate action. In 2018, it hosted the landmark International Conference on Sustainable Development Goals: Gender and Development, which resulted in the Ulaanbaatar Declaration—a significant milestone calling for strengthened international collaboration on gender equality, climate resilience, and the empowerment of rural women. Mongolia hosted the first World Women's Forum on "Towards a Greener Future" to reaffirm its commitment to the 2030 Agendas for Sustainable Development Goals.

In this context, Mongolia is hosting the International Conference on the Nexus of Gender Equality and Climate Change on 22–23 May 2025 in Ulaanbaatar, coinciding with the International Day for Biological Diversity. This high-level event is specifically significant as it commemorates the 30th anniversary of the Beijing Declaration and Platform for Action, and the establishment of Mongolia's National Committee on Gender Equality. The conference also serves as a critical milestone for Mongolia's hosting of the 17th Conference of the Parties to the United Nations Convention to Combat Desertification (UNCCD COP17) in 2026.



II. Региональный план действий ЦАРЭС в сфере изменения климата и гендера

1. Разработка политики с учетом гендерных аспектов для адаптации и смягчения последствийк изменения климата

- 1. Систематически учитывать гендерные аспекты в национальной политике и планах по изменению климата, включая определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ), национальные планы адаптации (НПА) и планы снижения риска стихийных бедствий и управления ими; а также осуществлять действия по борьбе с изменением климата, учитывающие гендерные аспекты посредством межсекторальных и многоуровневых процессов сотрудничества; а также масштабирования передового опыта.
- 2. Применять гендерно-ориентированные подходы во всех секторах, чувствительных к климату, путем использования гендерной статистики, проведения гендерного анализа и оценки гендерного воздействия, а также путем разработки интегрированной платформы для принятия решений на основе фактических данных.
- 3. Продвигать скоординированную политику и правовые реформы, которые защищают земельные права женщин и уязвимых групп, поддерживают экологическую справедливость, обеспечивают равный доступ к ресурсам и выгодам, связанным с климатом, и интегрируют их знания и практику в процесс разработки политики.
- 4. Интегрировать гендерно-чувствительные индикаторы в инструменты мониторинга адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, а также укрепить системы мониторинга для отслеживания прогресса и повышения подотчетности.
- 5. Понимать воздействия изменения климата на работу по уходу; включать целевые действия по созданию и поддержке устойчивых систем ухода в национальные рамки политики и планы действий по борьбе с изменением климата; признавать и ценить работу женщин по уходу и ее вклад в экономику.

- 2. Платформа знаний по адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов, смягчению последствий и улучшению условий жизни сельских женщин, мужчин и социальных групп
- 1. Расширить равный доступ сельских женщин, мужчин и социальных групп к развитию «зеленых» навыков, устойчивым «зеленым» технологиям и услугам по распространению сельскохозяйственных консультаций, устойчивым к изменению климата.
- 2. Разработать национальную платформу для сбора и распространения гендерно-ориентированных климатических практик и традиционных экологических знаний для повышения готовности сельских женщин, мужчин и социальных групп.
- 3. Способствовать развитию партнерских отношений между глобальными аналитическими центрами и местными институтами путем совместной разработки стратегий смягчения последствий изменения климата и адаптации, основанных на знаниях женщин, мужчин и коренных народов, гендерном равенстве и инновациях, инициированных сообществами.
- 4. Усилить роль РГО, НПО и академических кругов как посредников в преобразовании достижений глобальной климатической науки в практические, доступные программы на уровне местных сообществ, особенно для отдаленных и недостаточно обслуживаемых районов.
- 5. Устранить цифровое неравенство посредством обеспечения равноправного и эффективного участия сельского населения в цифровом пространстве; а также улучшить его доступ к услугам связи для снижения риска стихийных бедствий и системам раннего предупреждения.



3. Климатическое финансирование с учетом гендерных аспектов

- 1. Оптимизировать процедуры и создать специальные механизмы финансирования для поддержки ММСП, возглавляемых женщинами, и местных сообществ, особенно в регионах, уязвимых к изменению климата, чтобы иметь прямой доступ к климатическому финансированию; и улучшить нормативную базу.
- 2. Предоставлять целевое обучение и техническую помощь государственным и частным финансовым учреждениям, а также ММСП, о гендерно-чувствительных инвестиционных практиках и инструментах оценки социальных рисков.
- 3. Использовать гендерно-ориентированные методы бюджетирования при разработке политики по финансированию и планированию в сфере климата, и проводить гендерный анализ как при распределении средств, так и при оценке воздействия финансирования.
- 4. Мобилизовать финансирование с учетом гендерных аспектов изменения климата посредством использования национальных ресурсов и инновационных вариантов финансирования а результате стимулирования краудфандинга, частных инвестиций и разумной фискальной и налоговой политики, такой как суверенные тематические облигации и механизмы смешанного финансирования.
- 5. Содействовать обмену знаниями и распространению передового опыта и извлеченных уроков в области разработки и внедрения климатического финансирования среди государственных и частных субъектов на международном и национальном уровнях.

4. Раскрытие лидерского потенциала женщин за счет поддержки инициатив в сфере климата, возглавляемых женщинами

- 1. Признать, что женщины являются важнейшими проводниками изменений в климатических действиях, и обеспечить более широкое участие женщин в секторах, чувствительных к климату.
- 2. Поддерживать, документировать и масштабировать передовой опыт предприятий, возглавляемых женщинами, вносящих вклад в адаптацию к изменению климата и смягчение его последствий в различных секторах; а также внедрять специальные меры для обеспечения значимого участия и лидерства женщин в формировании и укреплении управления климатом.
- 3. Укреплять сотрудничество с женскими лидерскими сетями, которые вносят вклад в глобальную повестку дня по борьбе с изменением климата и продвигают решения, принимаемые сообществом.
- 4. Предотвращать и бороться с гендерным насилием во время стихийных бедствий, вызванных изменением климата, за счет улучшения условий жизни женщин в сельской местности и предоставления комплексных услуг по профилактике, реагированию на чрезвычайные ситуации и восстановлению.
- 5. Обеспечить активное участие женщин-лидеров из частного сектора, гражданского общества, молодежных движений, академических кругов в подготовке к 17-й Конференции сторон Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КС-17 КБО ООН) в Монголии.
- 6. Создавать равные возможности для женщин в рамках справедливого энергетического перехода, поддерживая женщин-предпринимателей в цепочке создания стоимости в сфере энергетики и гарантируя, что женщины в равной степени получат выгоду от инициатив в области возобновляемых и чистых источников энергии.



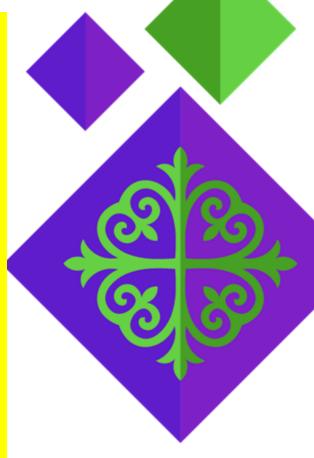
II. Разработка новой политики АБР в сфере гендера и развития

Наши самые насущные проблемы включают следующее:

- Влияние женщин: расширение прав и возможностей женщин в принятии решений во всех секторах.
- Финансовый доступ: упрощение получения финансовой помощи и ресурсов для женщин-предпринимателей и женщин-пастухов.
- **Мужское здоровье:** удовлетворение особых потребностей в области здравоохранения, особенно физического и психического здоровья, мужчин-пастухов и поддержка здорового старения в сельской местности.

АБР, как сильный партнер, может внести наибольший вклад, сфокусировав внимание на:

- Справедливом климатическом финансировании: сделать климатическое финансирование АБР более доступным и конкретно направленным на достижение четырех основных целей, которые мы определили.
- **Инвестициях в «зеленые» технологии:** определение приоритетов и финансирование внедрения **справедливых «зеленых» технологий** в секторах сельского хозяйства и инфраструктуры, которые в равной степени приносят пользу как мужчинам, так и женщинам.
- Политическом диалоге: поддержка реализации и мониторинга нашего национального ПРИЗЫВА К ДЕЙСТВИЮ посредством политического диалога на высоком уровне и технической помощи, особенно в отношении Платформы знаний по адаптации сельских районов.





СПАСИБО!





Презентация страны Пакистан





Взаимосвязь гендера и климата сквозь призму культуры

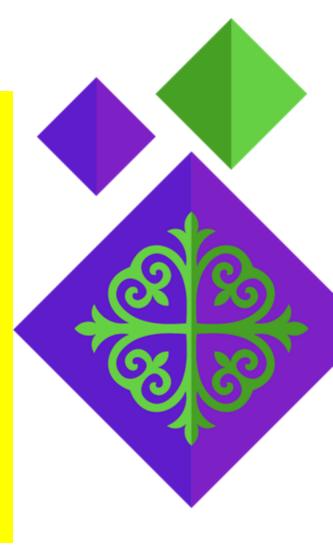
Общество наделяет мужчин и женщин определёнными ролями. Этот процесс особенно отличается и носит традиционный, унаследованный из прошлого характер в сельских сообществах. Женщинам отводятся отдельные роли — ограниченные воспроизводством, заботой о семье в домашних рамках, иногда расширяющиеся до сельскохозяйственных работ, что делает их более уязвимыми и зависимыми. Культурные модели, «обычаи и традиции» в развивающихся обществах часто тесно связаны с положением женщин. Значительная часть женщин в таких сообществах не имеет собственности и лишена права принимать решения. Хотя изменение климата негативно влияет на всё человечество, определённые культурные нормы усиливают уязвимость женщин перед изменяющимися экологическими условиями. Например, в жаркую погоду при температуре 45–50°С женщина, носящая традиционную одежду типа «афганской бурки», может легко погибнуть от перегрева. Поэтому культурные особенности необходимо учитывать при обсуждении взаимосвязи гендера и климата. Те же последствия наблюдаются и в случае экстремальных погодных явлений — жары, холода, наводнений, землетрясений — для женщин и других уязвимых групп населения.



Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Контекст

- Воздействие изменения климата жара, наводнения, дефицит воды преобразует источники средств к существованию и систему общественных услуг, оказывая несоразмерно сильное влияние на женщин и девочек, особенно в сельской экономике.
- За последние восемь лет (2016–2023 гг.) средние глобальные температуры были самыми высокими за всю историю наблюдений (ВОЗ, 2024).
- Развивающиеся страны производят **менее 10% всех выбросов**, но несут наибольшие потери (ЮНЕП, 2023).
- Пакистан интегрировал гендерный подход во все климатические политики и механизмы реагирования на стихийные бедствия.
- Общая численность населения Пакистана составляет 241 миллион человек (БСП, 2023), из них доля женщин 48,5% (около 117 миллионов).
- В сельских районах Пакистана около 67% занятых женщин работают в сельском хозяйстве, причём примерно 60% из них трудятся без оплаты как семейные помощницы (Daily Times).





Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Национальные обязательства в отношении взаимосвязи между гендером и климатом

<u>Интеграция гендерных аспектов в национальные политики в области изменения климата</u>

- Национальная политика в области изменения климата (2021 г.): устанавливает цель достичь 40% участия женщин в программах адаптации на уровне общин к 2030 году.
- Национальный план адаптации (проект, 2023 г.): продвигает климатически устойчивые сельскохозяйственные программы, ориентированные на 1,5 миллиона женщин-фермеров.
- Национальная рамочная гендерная политика (2022 г.): согласована с «Видением-2025» и ЦУР-5 (Гендерное равенство), направлена на повышение экономического участия женщин с 22% до 45% к 2030 году. «Женщины должны быть поставлены в центр климатической политики и получить возможности для преодоления своей крайней уязвимости перед лицом климатической катастрофы». Министр Шерри Рехман, 2022 г.
- Национальная стратегия по снижению рисков стихийных бедствий (2013 г.):
 институционализирует участие местных женских групп в системах раннего предупреждения и реагирования на данный момент действует в 28 округах страны.



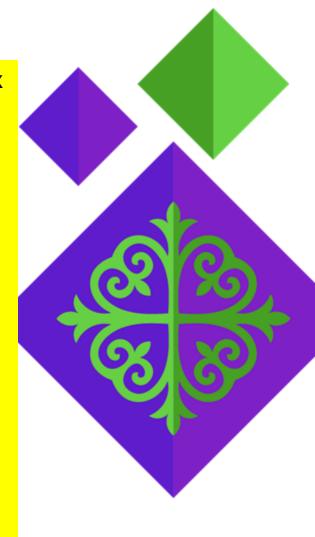
Интеграция гендерных аспектов в изменение климата в провинциальных политиках

План действий по изменению климата и гендееру и провинции Пенджаб (ПДИКГ, 2022):

- «Изменение климата не является гендерно нейтральным в Пенджабе; мы продвигаем инициативы, направленные на укрепление продуктивной роли женщин». Совет по планированию и развитию Пенджаба / Заявление IUCN (Business Recorder, 2023 г.)
- Пенджаб стал первой провинцией, разработавшей официальный гендерно-чувствительный климатический план действий, охватывающий шесть приоритетных секторов: сельское хозяйство, водные ресурсы, снижение риска стихийных бедствий, лесное хозяйство, здравоохранение и энергетику.

Закон о женщинах, занятых в сельском хозяйстве провинции Синд (2019):

- Признаёт женщин официальными сельскохозяйственными работниками, предоставляя им право на заработную плату, социальное обеспечение и декретные выплаты (Законодательное собрание Синда, Закон № L 2019).
- Женщины владеют менее чем 2% сельскохозяйственных земель; при этом пилотные ирригационные проекты, реализованные женщинами в районах Бадин и Татта, показали повышение эффективности использования воды примерно на 30% (Express Tribune, 2024).



Интеграция гендерных аспектов в изменение климата в провинциальных политиках

<u>Провинциальные консультации по вопросам гендера и климата, Хайбер-</u> <u>Пахтунхва (2023 г.):</u>

• Представители провинции Хайбер-Пахтунхва (КП) заявили: «Без гендерной интеграции невозможно достичь ни одной цели». — Диалоги провинциального уровня, организованные ПРООН Пакистан, включающие компоненты адаптации и устойчивости (Climate Call Pakistan, 2023 г.)

Политика в области изменения климата провинции Белуджистан (проект, 2023 г.):

- Акцентирует внимание на включении гендерного измерения в меры адаптации для районов, подверженных засухам; направлена на развитие «потенциала женщин в управлении водными ресурсами и устойчивом сельском хозяйстве». Департамент окружающей среды Белуджистана, проект резюме (2023 г.).
- За последнее десятилетие уровень грунтовых вод **снизился примерно на 3 метра**; инициативы по адаптации, возглавляемые женщинами, стабилизируют урожайность в целевых селах (Express Tribune, 2024 г.).



Национальные обязательства в отношении взаимосвязи между гендером и климатом

Проекты, интегрирующие гендерный подход в климатические действия

- Проект направлен на прямое улучшение условий жизни более чем 600 000 человек посредством адаптации, основанной на экосистемах, при этом женщины составляют 40% всех бенефициаров (WWF-P).
- Преобразование бассейна Инда в климатически устойчивое сельское хозяйство и управление водными ресурсами: проект охватывает 1 миллион мелких фермеров, из которых 35% женщины, обеспечивая их обучением эффективному использованию воды и управлению почвами (UN Women Pakistan, 2021 г.).
- План действий Пакистана по вопросам гендера и изменения климата:
 Включает 18 гендерных индикаторов, охватывающих направления смягчения последствий, адаптации и управления, что делает его одним из наиболее продвинутых планов ПДИКГ в Южной Азии.



Национальные обязательства в отношении взаимосвязи между гендером и климатом

Проблемы в реализации гендерно-чувствительных климатических политик

- 1. Ограниченный уровень осведомлённости и экологической грамотности
- 2. Социально-культурные барьеры
- з. Неравенство в доступе к ресурсам и праве собственности на землю
- 4. Институциональная разобщенность

<u>Поддержка со стороны ЦАРЭС: усиление гендерной интеграции в климатическую повестку</u>

- 1. Развитие регионального потенциала
- 2. Обмен данными и знаниями
- з. Финансовые механизмы поддержки
- 4. Гармонизация политики и адвокация
- 5. Вовлечение гражданского общества и местных сообществ



Региональный план действий ЦАРЭС по изменению климата и гендеру

Общие приоритеты и направления политики

- 1. Интеграция гендерного подхода в национальные климатические и адаптационные планы
- 2. Усиление лидерства женщин и их участия в принятии решений в сельском хозяйстве и возобновляемой энергетике
- 3. Продвижение гендерно-чувствительных механизмов климатического финансирования
- 4. Расширение региональных платформ для обмена данными и знаниями
- 5. Развитие потенциала и предоставление комплексных услуг



Региональный план действий ЦАРЭС по изменению климата и гендеру

Ключевые рекомендации для ЦАРЭС

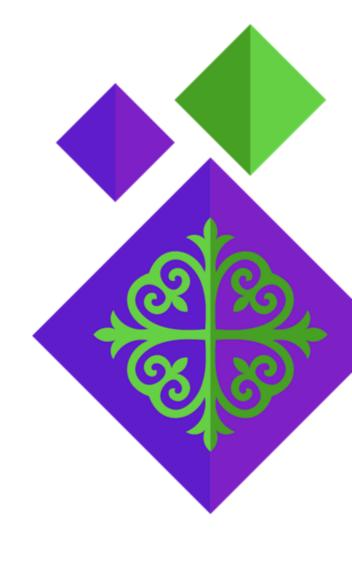
- 1. Поддерживать гендерно-инклюзивное климатическое финансирование, обеспечивая женщинам-фермерам и предпринимательницам доступ к грантам, кредитам и страхованию для проектов по адаптации.
- 2. Предоставлять техническую помощь в интеграции гендерного подхода в национальные системы климатического управления.
- 3. Финансировать пилотные проекты, демонстрирующие успешные примеры адаптации, возглавляемые женщинами.
- 4. Создать **Региональную программу наставничества**, связывающую молодых климатологов с разработчиками политики.
- 5. Развивать **цифровые платформы обмена знаниями** и укреплять сотрудничество между учреждениями региона.



Разработка новой политики АБР (Азиатского банка развития) в области гендера и развития:

Наиболее острые проблемы в области гендерного равенства

- 1. Ограниченное участие женщин в процессах принятия решений и на руководящих должностях
- 2. Социально-культурные барьеры и патриархальные нормы
- 3. Неравный доступ к земле, финансам и технологиям по данным Бюро статистики Пакистана, только 2% женщин в стране владеют земельными участками
- 4. Низкий уровень грамотности и цифровое неравенство уровень женской грамотности остается ниже 50% по стране (РКИК ООН, 2023 г.)
- 5. Недостаток гендерно-дезагрегированных данных слабая система мониторинга и оценки препятствует разработке гендерно обоснованных стратегий

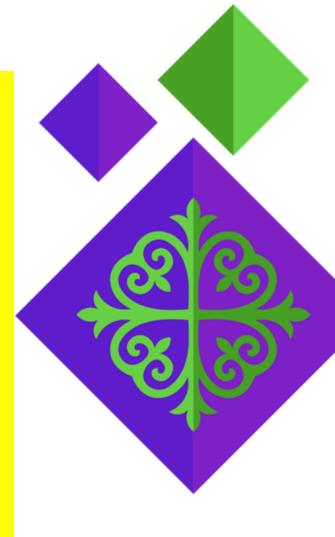


Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Разработка новой политики АБР (Азиатского банка развития) в области гендера и развития

Приоритетные меры для Пакистана

- 1. Усиление гендерной интеграции в национальные климатические и экономические стратегии: В настоящее время лишь 12% климатических проектов в Пакистане (Министерство по изменению климата, 2021 г.) включают гендерно-ориентированное бюджетирование или показатели участия женщин.
- 2. Расширение доступа сельских женщин к финансам и правам на землю: Женщины составляют 60–70% сельскохозяйственной рабочей силы Пакистана, однако менее 2% из них имеют официальные права собственности на землю (Бюро статистики Пакистана, 2023 г.), что ограничивает их возможности получать банковские кредиты и субсидии.
- 3. Продвижение гендерно-ориентированных систем данных и цифровой грамотности: Лишь 47% женщин в Пакистане имеют доступ к мобильному интернету (GSMA, 2024 г.), что снижает их участие в электронной коммерции и цифровых консультационных услугах. Кроме того, гендерно-дезагрегированные климатические данные доступны лишь по 9 из 35 индикаторов, отслеживаемых в рамках ЦУР-13 (Борьба с изменением климата).





Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Разработка новой политики АБР (Азиатского банка развития) в области гендера и развития

Где АБР может принести наибольшую пользу

- Финансирование и операции (проекты): Предоставление целевых грантов и льготных кредитов для проектов, возглавляемых женщинами, в сферах адаптации к изменению климата, возобновляемой энергетики и устойчивого сельского хозяйства.
- Партнерства и развитие потенциала: Сотрудничество с государственными ведомствами, академическим сообществом и НПО для укрепления лидерских и технических навыков женщин в области климатического управления.
- Диалог по вопросам политики и институциональная поддержка: Содействие реформам, направленным на продвижение гендерного равенства в вопросах земельных прав, занятости и местного самоуправления, а также консультирование по разработке гендерно-инклюзивных правовых рамок.
- Системы мониторинга и оценки: Разработка прочных гендерно-ориентированных систем мониторинга и оценки (МиО) для отслеживания прогресса, анализа воздействия и обеспечения подотчетности во всех программах, поддерживаемых АБР.





Заключение

- Пакистан создал прочные принципы политики для интеграции гендерных и климатических аспектов.
- Тем не менее остаются пробелы в реализации связанные с низким уровнем грамотности, ограниченным доступом к финансам и устойчивыми социально-культурными барьерами.
- Региональная платформа **ЦАРЭС** предоставляет важную возможность для объединения данных, финансовых инструментов и потенциала стран региона.
- Новая гендерная политика АБР может стать катализатором этих процессов, встроив гендерно-ориентированное финансирование, исследования и лидерство на региональном уровне.

«Гендерное равенство — это не только вопрос социальной справедливости, но и основа климатической устойчивости».



Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Справочная литература

- Ministry of Climate Change, Government of Pakistan. (2021). National Climate Change Policy 2021.
- UNFCCC. (2023). Pakistan National Adaptation Plan Draft (or official submission to UNFCCC).
- Business Recorder. (2023, February 8). Punjab launches Climate Change Gender Action Plan.
- Ministry of Human Rights, Pakistan. (2022). National Gender Policy Framework.
- United Nations Environment Programme (UNEP). (2023). Gender and Climate Report.
- UN Women Pakistan. (2022). Country Brief: Gender & Climate in Pakistan.
- WWF Pakistan. Recharge Pakistan project summary. ADB. (2023). Operational Plan for Gender Equality 2023–2028.
- Climate Call Pakistan. (2025, June 15). Punjab leads the way in climate action: A provincial comparison.
- Government of Sindh. (2019). Sindh Women Agriculture Workers Act (Act No. L of 2019). Sindh Assembly.
- The Express Tribune. (2024, July 9). Climate change, women, and water resilience.
- United Nations Development Programme Pakistan. (2023, May 26). UNDP Pakistan and NCSW hold provincial consultations in Khyber Pakhtunkhwa to gauge the gendered impact of climate change.
- Government of Balochistan, Environment Department. (2023). Draft Balochistan Climate Change Policy (2023). Quetta: Government of Balochistan. (Policy in draft circulation, internal reference.)





СПАСИБО!



Директор, Министерство по правам человека, Исламабад (Специалист по развитию сообществ и профессионал в области прав человека)

Контактный телефон: +92 333 914 0555

Электронная почта:: dg.mohr555@gmail.com





Презентация страны Таджикистан







"Женщины, климат и государственная поддержка — путь к устойчивому будущему"

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ЖЕНЩИН И СЕМЬИ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН





Национальные обязательства по взаимосвязи гендера и климата

- Национальная стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2021-2030 годы.
- Национальная стратегия адаптации к изменению климата до 2030 года, где также предусмотрено участие женщин в разработке и реализации климатических решений;
- Государственная комплексная программа развития экологического воспитания и просвещения населения Республики Таджикистан на 2021-2025 годы, План мероприятий по реализации данной программы на 2021-2025 годы
- Стратегия «Зеленой экономики», направленная на вовлечение женщин в устойчивое природопользование и развитие экологического предпринимательства;
- Национальный план действий по выполнению Резолюции СБ ООН 1325 «Женщины, мир и безопасность», где отражены аспекты гендерной устойчивости к климатическим рискам.



Государственные ведомства, обеспечивающие реализацию и мониторинг:

- Комитет по охране окружающей среды при Правительстве Республики Таджи<mark>кистан основной координатор политики в области</mark> изменения климата, адаптации и охраны природы.
- Министерство энергетики и водных ресурсов РТ реализация проектов по рациональному использованию водных ресурсов и возобновляемым источникам энергии.
- Министерство экономического развития и торговли РТ внедрение принципов "зеленой экономики" и устойчивого роста.
- Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве РТ обеспечение гендерной интеграции во всех климатических программах и проектах.
- Министерство образования и науки РТ развитие экологического воспитания и просвещения населения.
- Агентство по гидрометеорологии при Комитете по охране окружающей среды РТ научное сопровождение и мониторинг климатических изменений.
- Исполнительные органы государственной власти на местах практическая реализация программ на региональном уровне, включая поддержку женских инициатив.
- Министерство труда, миграции и занятости населения РТ поддержка занятости женщин в сфере "зеленых" профессий и предпринимательства.



Вода — стратегический ресурс и вызовы климата

Водные ресурсы и значение Таджикистана для региона

Угрозы, связанные с изменением климата и таянием ледников

Усиление роли женщин в климатической и научной сфере

Международные инициативы Таджикистана и водная дипломатия







- Международный год чистой воды (2003)
- Международное десятилетие действий «Вода для жизни» (2005-2015)
- Международный год сотрудничества в области водных ресурсов (2013)
- Международное десятилетие действий «Вода для устойчивого развития» (2018-2028)
- Десятилетие действий по криосферным наукам (2025-2034).
- Укрепление сотрудничества по водным ресурсам и изменению климата в целях устойчивого развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе.
- Международный год сохранения ледников
- 21 марта Всемирный день ледников.



Гендерные аспекты изменения климата (1)

- Изменение климата усугубляет проблемы: Засухи и другие экстремальные погодные явления увеличивают нагрузку на женщин, занятых в сельском хозяйстве, и угрожают продовольственной безопасности домохозяйств.
- •Низкий уровень представительства женщин: Женщины недостаточно представлены в органах управления водными ресурсами и в процессах принятия решений на местном и национальном уровнях. (Источник: АБР, "Таджикистан: Страновая гендерная оценка")

•Женщины составляют значительную часть сельскохозяйственной рабочей силы: Однако, они часто имеют ограниченный доступ к земельным и водным ресурсам, а также к информации, технологиям и финансированию.

Гендерные аспекты изменения климата (2)

Гендерное равенство как ключ к устойчивости

- Исследования показывают, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин являются ключевыми факторами успешной адаптации к изменению климата и перехода к устойчивому развитию.
- Когда женщины имеют равный доступ к образованию, ресурсам и возможностям для принятия решений, они могут сыграть важную роль в разработке и внедрении эффективных стратегий по борьбе с изменением климата.

Необходимость гендерно-чувствительных подходов

- Политика и программы по борьбе с изменением климата должны учитывать гендерные аспекты и направлены на устранение существующих неравенств.
- Это включает в себя обеспечение равного доступа женщин к ресурсам, технологиям и информации, а также их полноценное участие в процессах принятия решений.

Рекомендации



- Акцент на региональном обмене опытом между специалистами и государственными структурами стран Центральной Азии.
- Организация совместных обучающих программ и научных проектов по гендерночувствительному климатическому планированию.
- Создание единой базы данных и аналитической платформы, отражающей гендерные аспекты воздействия изменения климата.
- Предоставление технической и финансовой поддержки странам региона для внедрения гендерноориентированных мер адаптации.





Презентация страны Туркменистан



Принята (в 2019 году в новой редакции) и реализуется Национальная стратегия Туркменистана по изменению климата до 2030 года, направленная на снижение рисков, связанных с изменением климата. Стратегия является основным национальным документом по осуществлению деятельности в области изменения климата.

Туркменистан объявил о присоединении к Глобальному метановому обязательству на 28-ой Конференция Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в 2023 году.

Другим примером является инициатива Президента Туркменистана о создании в нашей стране Регионального центра по технологиям, связанным с изменением климата в Центральной Азии, озвученная на 78-й сессии ГА ООН.

- Страна является стороной Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), Киотского протокола и Парижского соглашения по климату.
- Разработаны Законы Туркменистана в области охраны окружающей среды: «О защите озонового слоя», «Об охране природы», «Об особо охраняемых природных территориях», «Об охране атмосферного воздуха», «Об экологической экологической обезопасности», «Об экологическом аудите», экологической информации» и другие законодательные акты.

- Третья Конференция ООН по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю (Аваза, 5-8.08.2025). Форум стал важной международной площадкой для обсуждения актуальных вопросов представителями 32 стран. В условиях глобализации и меняющейся мировой экономики тема развития и интеграции этих государств приобретает особое значение, особенно с учётом гендерного аспекта, который влияет на уязвимость женщин и девочек.
- В ходе Конференции принята Авазинская программа действий для развивающихся стран на 2024—2034 годы, которая определяет стратегическое направление их развития на ближайшее десятилетие, а также Авазинская политическая декларация.
- Эти документы представляют собой международное признание проблем и предлагают конкретные решения, нацеленные на развитие инфраструктуры, торговых отношений, повышение устойчивости к изменению климата и мобилизацию финансовых ресурсов. САРЕС

- Национальный план действий по гендерному равенству в Туркменистане на 2026-2030 годы предусматривает ряд конкретных мероприятий по различным направлениям в целях создания необходимых условий для дальнейшего расширения участия женщин в общественно-политической, социально-экономической и культурно-гуманитарной жизни страны.
- НПДГР в Туркменистане на период 2026-2030 годы включает 8 стратегических направлений:
- 8 направление Изменение климата, охрана окружающей среды, снижение риска бедствий
- Все предложенные мероприятия в НПДГР конкретизированы и разбиты на достижимые шаги, что обеспечивает преемственность с предыдущих планом и способствует его эффективной реализации.

Стратегии на будущее и перспективные направления

- С целью дальнейшего продвижения гендерно-ориентированных подходов по борьбе с изменением климата в Туркменистане, наряду с осуществляемыми государством мерами правового, экономического и организационного направления, целесообразно дальнейшее развитие регионального сотрудничества по:
- Изучению опыта деятельности специальных государственных структур, занимающихся вопросами реализации национальной политики в области изменения климата. С позиций гендерно-ориентированных мер.
- Наличие существующих механизмов, обеспечивающих их эффективную реализацию и мониторинг.
- Обмену опытом с региональными партнерами с целью интеграции гендерных вопросов в климатическую повестку.

СПАСИБО!



Презентация страны Узбекистан





Влияние изменения климата на гендерные проблемы в Узбекистане



- Саидова Лола Абдувахидовна
- Доктор юридических наук, профессор

Введение и климатические проблемы

- Климат и гендер тесно взаимосвязаны
- Изменение климата усугубляет социальное неравенство
- Засухи, деградация почвы, повышение температуры
- Доступность воды сократилась с 3 000 до примерно 1 500 м3/чел. за 15 лет.
- Прогноз дефицита воды: 7 млрд м3 к 2030 году, 15 млрд м3 к 2050 году
- Особо уязвимые регионы: Амударья, Аральское море

Гендерная уязвимость и инициативы

- Женщины 40% сельских работников
- Лидеры среди женщин 7%; женщины-главы фермерских хозяйств - 6,5%
- Женщины несут ответственность за воду, еду и семью
- Мужчины часто мигрируют, чтобы заработать деньги → нагрузка на женщин увеличивается
- ¬Проект «От корня к плоду»: 34 500 постоянных рабочих мест, 40% женщины
- Модернизация ирригации: 180 000 водопользователей, из них 80 000 женщин
- ▶ Гендерная стратегия на 2025–2030 годы в сельском хозяйстве
- Национальные консультации с ПРООН по вопросам учета гендерных факторов в климатической политике

Рекомендации

- ■Включение женщин в процесс принятия решений
- ■Равный доступ к земле, финансам и технологиям
- ■Гендерно-чувствительные проектные индикаторы
- ■Поддержка женского предпринимательства в устойчивых секторах

Заключение

- Изменение климата вопрос социальной справедливости
- Женщины играют ключевую роль в адаптации
- ■Гендерно-чувствительная политика = устойчивое будущее для Узбекистана

СПАСИБО!





Кофе-брейк





Консультация РГЭГ:

Поддержание динамики и поиск новых направлений для Гендерной стратегии ЦАРЭС 2030





Консультация АБР по гендерной политике

Саманта Ханг / Алтынай Абдылдаева CCGE, CCSD, AБР







НОВАЯ ПОЛИТИКА АБР В ОБЛАСТИ ГЕНДЕРА И РАЗВИТИЯ

Отдел гендерного равенства (CCGE)

Департамент по изменению климата и устойчивому развитию (CCSD) Азиатский банк развития



Отдел независимой оценки (IED) Тематическая оценка:

Рекомендация № 1: Модернизировать Политику АБР в области гендера и развития (ГиР) 1998 года, чтобы обеспечить наличие у АБР последовательной и актуальной политики для направления и информирования его инициатив в области гендерного равенств.

2017 год 2024 год

2026 год

Тематическая оценка поддержки АБР в области гендера и развития (ГиР)

«Политика ГиР 1998 года привела к тому, что больше внимания уделялось процессу внедрения гендерного подхода в проекты и меньше внимания — определению более широких результатов в области гендера, к которым должен стремиться АБР».

Тематическая оценка поддержки АБР для ускорения прогресса в области гендерного равенства

«АБР нуждается в обновленной политике, которая обеспечит новое видение и направление, которые позволят ему и дальше оставаться лидером в поддержке гендерного равенства во всем регионе».

АБР взял обязательство представить обновленную политику по гендерному равенству или эквивалентный документ к концу 2026 года для утверждения руководством (для распространения Совету директоров).

- Политика ГиР обеспечивает основу для интеграции гендерного подхода во все области операционной деятельности, знаний и технической помощи АБР и является важнейшей для сильных показателей эффективности работы и результатов АБР в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- Новая политика ГиР обеспечит долгосрочную основу для стимулирования более широких инноваций и воздействия на гендерное равенство посредством операций АБР в соответствии с меняющимися потребностями клиентов АБР из частного сектора и РСЧ. Она будет отражать глобальные извлеченные уроки и передовую практику с целью укрепления основных мандатов АБР в области сокращения бедности и обеспечения

Документы и анализ на уровне экспертов

Завершено – внутренний анализ контекста

- Сравнительный анализ гендерной политики и подходов Многостороннего банка развития
- Подход к взаимодействию и консультациям с организациями гражданского общества
- Анализ Политики в области гендера и развития 1998 года
- Приоритеты двусторонних партнеров
- Картирование национальных/региональных/глобальных рамок и политик

Документы на уровне внешних экспертов

- Новые тематические и технические области (например, гендерное насилие (ГН) / сексуальная эксплуатация, притеснения и домогательства (СЭПД), будущее рабочих мест, частный сектор)
- Изменяющиеся контексты развития (включая финансирование) и ландшафт для гендерного равенства





Стратегия взаимодействия с заинтересованными сторонами

Внутреннее

- Сотрудники и руководство
- Создание Консультативного комитета (сентябрь 2025 г.)
- Совет директоров

Внешнее

 Правительства развивающихся стран-членов (РСЧ), клиенты из частного сектора, партнеры по развитию, организации гражданского общества, академические

Глобальные, региональные и страновые консультации

- Вебинары и информационные сессии (региональные)
- Модерируемые региональные онлайн-консультации (РСЧ, ОГО, частный сектор)
- Страновые консультации (5 углубленных консультаций в РСЧ)
- Обсуждения в фокус-группах (ОФГ) конкретные темы
- Интервью с ключевыми информаторами (ИКИ)
- Взаимодействие с партнерами по развитию (например, ООН, двусторонними донорами, МБР)
- Приглашаются общественные мнения и отзывы через веб-сайт АБР/социальные сети
- Будет запущена регулярно обновляемая специальная веб-страница Политики ГиР (планируется запустить в 4 квартале 2025 г.)

Углубленные консультации в РСЧ

Восточная Азия: Монголия

Юго-Восточная Азия: Филиппины, Индонез

Тихоокеанский регион: Соломоновы острог

Южная Азия: Шри-Ланка

Центральная и Западная Азия: Узбекистан

• • • • • •







Ориентировочный график с основными



раунда: внутренние + глобальные, региональные и страновые

> май-декабрь 2025 г.

Подготовить первый проект (Документ W)

декабрь 2025 г. – февраль 2026 г.

Распространение Документа W (внутреннее)

> фев-апр 2026 г.

Второй проект (Документ R)

> апр.-июн. 2026 г.

Пересмотренны й Документ R

> июльсентябрь 202<mark>6</mark> г.

Утверждение руководством

(для распространения Совету директоров)

декабрь 2026 г.

Янв-июнь 2025 г.

Анализ контекста и планировани е процесса политики авг.-дек. 2025 г.

Документы на уровне экспертов комиссии Февраль 2026 г.

1-й Неформальный семинар Совета директоров март-апр 2026 г.

Распространен ие Документа W (внешнее) Июнь 2026 г.

2-й
Неформальный семинар Совета директоров (подтвердить)

Октябрьноябрь 2026 г.

Консультации Совета директоров 1 кв. – 2 кв. 2027 г.

Одобрение и утверждение Советом директоров

Вопросы

- 1. На каких приоритетах в области гендерного равенства следует АБР сфокусировать свое внимание?
- 2. Где АБР приносит наибольшую пользу?
- 3. Какие примеры инноваций и передовой практики вы видели?
- 4. Какими принципами должна руководствоваться новая политика?
- 5. Как мы можем обеспечить подотчетность и результаты?

Мы будем рады вашим отзывам и предложениям на протяжении сего процесса! Свяжитесь с нами

GADpolicy@adb.org





Региональный гендерный план действий ЦАРЭС по изменению климата (RCC-GAP)

Сяньшуан (Эдвина) Чжан Гендерный специалист ЦАРЭС





https://app.sli.do/event/gd3k4G8mEhFCYB9bmqcFAm



Какова, по вашему мнению, вероятность того, что ваша страна возьмет на себя обязательство по реализации предлагаемого Регионального гендерного плана действий ЦАРЭС по изменению климата (RCC-GAP)?



Какие ключевые проблемы или барьеры вы ожидаете при реализации предлагаемого Регионального гендерного плана действий ЦАРЭС по изменению климата (RCC-GAP) в вашей стране?



Какие конкретные результаты вы бы рекомендовали для нового технического содействия (ТА) в поддержку реализации предлагаемого RCC-GAP? Примеры могут включать: рамки мониторинга, руководящие политики, методические инструменты, учебные модули и сборники примеров (кейсов).



Онлайн-платформа ЦАРЭС по расширению прав и возможностей женщин

Гульшат Раисова Гендерный специалист ЦАРЭС





Virtual launch of the CAREC Women's Empowerment Online Platform 8 April 2024 | 14:00 - 15:30, Manila time

Онлайн-платформа по расширению прав и возможностей женщин ЦАРЭС (WEOP)

Дата: 8 апреля | Формат: Виртуальное мероприятие **Основные моменты:**

- Участие приняли около 150 женщин из стран ЦАРЭС
- Официальный запуск WEOP онлайн-сообщества, направленного на расширение прав и возможностей женщин в регионе

Платформа предоставляет:

- Образовательные материалы и публикации по вопросам гендерного равенства
- Вебинары и тренинги для развития профессиональных навыков
- Возможности для налаживания связей, сотрудничества и взаимной поддержки

Цель: Создание единой региональной сети женщин-лидеров, профессионалов и агентов перемен, продвигающих гендерное равенство в регионе ЦАРЭС.

Стать участником платформы:

Квалификация и навыки, необходимые для ментора WEOP

- Экспертиза в области гендерных исследований
- Опыт в сфере экономического развития
- Знание регионального контекста
- Навыки менторства и коучинга
- Умение эффективно коммуницировать и фасилитировать
- Навыки налаживания профессиональных связей (нетворкинга)
- Понимание политики и адвокации
- Чувствительность и культурная компетентность
- Навыки мониторинга и оценки

Прошедшие мероприятия WEOP: Основные моменты 2024 года

Рабочее место без домогательств

Спикер: Фаузия Викар, Федеральный омбудсмен по вопросам домогательств в Пакистане

пакистане

Дата: 7 июня 2024 г. | Тема: Гендерное насилие

Обзор: Интерактивная дискуссия, посвящённая практическим мерам и политике по созданию рабочих мест, свободных от домогательств, в странах САREC. Сессия подчеркнула важность организационной ответственности, профилактических механизмов и формирования культуры уважения и безопасности для всех сотрудников.

Выявление бессознательных гендерных предубеждений

Спикер: Майя Кобалия — лидер в области расширения прав и возможностей женщин из Грузии, глобальный агент изменений инициативы *Buzz Women*

Дата: 23 августа 2024 г. | Тема: Гендерное равенство

Обзор: Сессия была посвящена тому, как бессознательные гендерные предубеждения влияют на рабочие отношения и принятие решений. Майя Кобалия представила практические инструменты для распознавания и устранения предвзятости, побуждая участниц развивать инклюзивную культуру и равные возможности в профессиональной пределизтельной предважной представляющей предважной предважности предважной предважной предважной предважности предва





Прошедшие мероприятия WEOP: Основные моменты 2024 года

He for She: значение разнообразного и инклюзивного гендерного диалога

Спикер: Лейла Сеидзаде — посол глобального движения *Women in Tech* в Азербайджане

и телеведущая программы Female Factor на канале CBC

Дата: 27 сентября 2024 г. | Тема: Гендерное равенство

Обзор: Динамичная дискуссия о роли мужчин в продвижении гендерного равенства. Мероприятие способствовало развитию инклюзивного партнёрства, подчёркивая, как участие разнообразных голосов укрепляет институты и сообщества, делая их более справедливыми и устойчивыми.

Гендерное измерение в зелёных финансах: почему это важно и чего можно достичь

Спикер: Байарсайхан Отгонбаяр — руководитель департамента международного банковского обслуживания, Банк торговли и развития Монголии

Дата: 13 декабря 2024 г. | **Тема:** Финансы / Гендерно-чувствительные инвестиции **Обзор:** Сессия осветила взаимосвязь между гендерной инклюзией и устойчивыми финансами. Основные темы включали ценность гендерно-ориентированного банковского подхода, роль женщин в принятии решений, связанных с климатическими инвестициями, а также стратегии привлечения инновационного финансирования через инклюзивные бизнес-практики.





Заседание РГЭГ ЦАРЭС

Прошедшие мероприятия WEOP 2025: Серия выступлений приглашённых спикеров и информационных сессий



Женщины в возобновляемой энергетике: вызовы, возможности и глобальные инициативы

Дата: 21 февраля 2025 г. | Тема: Гендер, энергетика, климат

Спикер: Аружан Моминбаева, Гендерный климатический чемпион ЦАРЭС (Казахстан, 2024)

Обзор: Сессия была посвящена участию женщин в сфере возобновляемой энергетики, барьерам для их вовлечения и инновационным способам продвижения равенства и расширения прав и возможностей в «зелёной» энергетике. Более 70 участников из стран региона поделились своими взглядами, подчеркнув значение менторства, образования и гендерно-ориентированных инноваций.

Отдых как сопротивление: забота и благополучие феминистских правозащитниц

Дата: 24 июля 2025 г. | **Тема:** Благополучие, права человека, феминистское лидерство

Партнёр: Baithak – Challenging Taboos (Пакистан)

Обзор: Сессия была посвящена проблемам эмоционального выгорания и самоуспокоения среди женщин-правозащитниц. Основное внимание уделялось коллективной заботе, устойчивости и благополучию как ключевым стратегиям для сохранения силы и эффективности активизма в периоды кризисов.









Founder and CEO, Baith 2024 CAREC Gender Climate Awardee from Pakistan

Прошедшие мероприятия WEOP 2025: Серия выступлений приглашённых спикеров и информационных сессий

Информационная сессия о Премии ЦАРЭС в области гендера и зелёных инноваций Дата: 7 апреля 2025 г. | Тема: Гендерное равенство, климатические действия, инновации Обзор: Участникам была представлена подробная информация для потенциальных заявителей на Премию ЦАРЭС 2025 года. Сессия включала успешные кейсы лауреатов 2024

продвижение устойчивого развития и равенства в регионе CAREC.

Создавая основу: формирование первого Регионального плана действий по вопросам женщин, мира и безопасности в Центральной Азии

года и демонстрировала инновации, возглавляемые женщинами, направленные на

Дата: 26 сентября 2025 г. | Тема: Региональное сотрудничество, гендерная политика Организаторы: ООН-Женщины и Онлайн-платформа ЦАРЭС по расширению прав и возможностей женщин (WEOP)

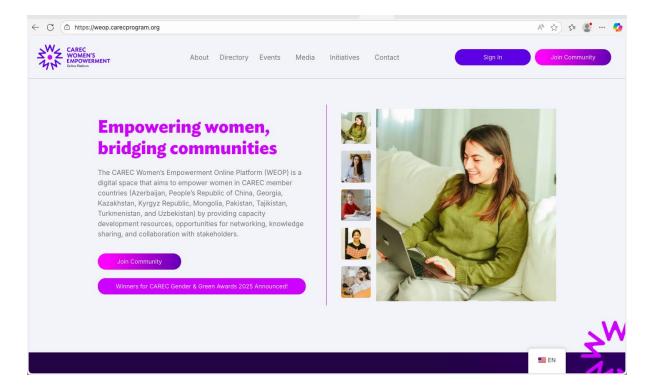
Обзор: Мероприятие объединило женские организации, академические круги и гражданское общество для совместной работы над первым Региональным планом действий по вопросам женщин, мира и безопасности (WPS) в Центральной Азии. Основное внимание уделялось укреплению участия женщин в процессах миростроительства и обеспечении климатической безопасности.





WEOP в цифрах: текущие показатели и обзор платформы

•На платформе зарегистрировано **214 участников** из стран региона ЦАРЭС https://weop.carecprogram.org/





СПАСИБО!





Ежегодное заседание РГЭГ ЦАРЭС 2025:

Опрос после мероприятия

