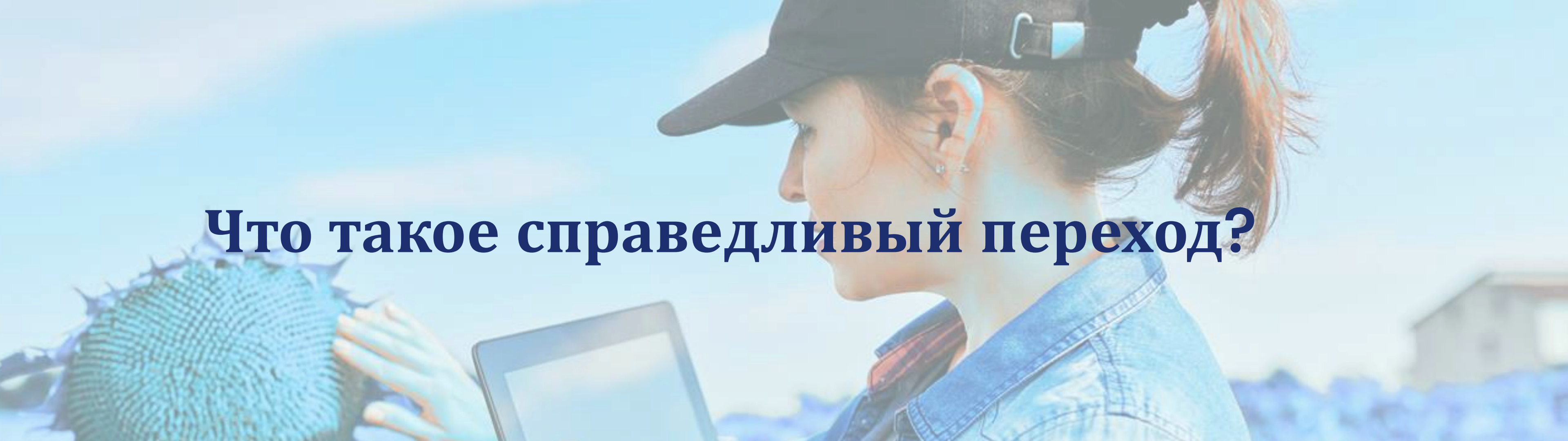




Почему гендерное равенство и инклюзивность имеют ключевое значение для обеспечения справедливого перехода к устойчивому развитию

Г-жа Тиффани Спрейг — ведущий эксперт по вопросам справедливого перехода и гендерного равенства, а также координатор совместной платформы ПРООН и ЮНИСЕФ STEM4ALL в Региональном бюро ПРООН по Европе и Центральной Азии.

22 Октября 2025



Что такое справедливый переход?

Справедливый переход — это не просто цель в рамках отдельного сектора.

Это подход, ориентированный на людей: переход к низкоуглеродной экономике, который обеспечивает справедливость, инклюзивность и равенство и ни одна группа не остаётся в стороне. Справедливый переход также направлен на устранение исторических неравенств и форм исключения, способствуя построению более устойчивых и справедливых обществ для будущих поколений.

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА ЗАВИСЯТ ОТ КОНТЕКСТА КАЖДОЙ СТРАНЫ И СООБЩЕСТВА.

Локальные и национальные факторы успеха прошлых переходов

Похожий опыт был в рамках угольного перехода, цифровизации и глобализации, но экологический переход более ориентирован



Определиться с
видением и
стратегией на
долгий срок



Заблаговременно
принимать
проактивные меры



Координировать
усилия социальных
партнёров



Инвестировать в
местные
программы
переобучения



Инвестировать в
привлекательность
региона и
развитие
инноваций

Справедливый переход как подход к развитию



Справедливый переход — это Цели устойчивого развития в действии для зелёной экономики.

И тот, и другой подход направлены на гармоничное сочетание благополучия, защиты планеты и интересов людей, обеспечивая принцип «никого не оставить позади».

Рамки справедливого перехода

- **Навигатор справедливого перехода ПРООН: управление, ориентированное на людей.**
- **Руководящие принципы МОТ: достойный труд и социальный диалог.**
- **Программа работы по справедливому переходу: равенство, участие и права человека.**

Справедливый переход как системный подход к развитию



Гендерное равенство — ключевое различие между «зелёным» и справедливым переходом

Без учёта гендерного измерения мы рискуем воспроизвести старые формы неравенства в новых экономиках.

Последствия отсутствия гендерной интеграции



Table 11.1 Tertiary Level Enrolment by Gender and Field of Study, Latest Year Available

	Azerbaijan ⁵⁹		Moldova ⁶⁰		North Macedonia ⁶¹		Georgia ⁶²		Serbia ⁶³		Ukraine ⁶⁴	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Arts Humanities	60.40%	39.60%	70.00%	30.00%	66.40%	33.60%	76.00%	24.00%	67.90%	32.10%	N/A	N/A
Business, Administration and Law	44.50%	55.50%	67.90%	32.10%	54.70%	45.3%	52.00%	48.00%	64.50%	35.50%	N/A	N/A
Education	82.40%	17.60%	79.00%	21.00%	79.70%	20.30%	89.00%	11.00%	80.00%	20.00%	N/A	N/A
Engineering, Manufacturing and Construction	N/A	N/A	21.90%	78.10%	49.90%	50.10%	29.00%	71.00%	42.30%	57.70%	25.50%	74.50%
Health and Welfare	34.10%	65.90%	62.30%	37.70%	74.20%	25.80%	55.00%	45.00%	75.00%	25.00%	N/A	N/A
Information and Communications Technologies	37.40%	62.60%	34.00%	66.00%	33.90%	66.10%	19.00%	81.00%	31.00%	69.00%	16.10%	83.90%
Natural Sciences, Maths and Statistics	62.1%	37.9%	83.60%	16.40%	76.70%	23.30%	61.00%	39.00%	67.00%	33.00%	51.80%	48.20%
Services	29.70%	70.30%	26.10%	73.90%	40.10%	59.90%	29.00%	71.00%	55.70%	44.30%	N/A	N/A
Social Services, Journalism	60.40%	39.60%	83.90%	16.10%	65.50%	34.50%	65.00%	35.00%	68.30%	31.70%	N/A	N/A

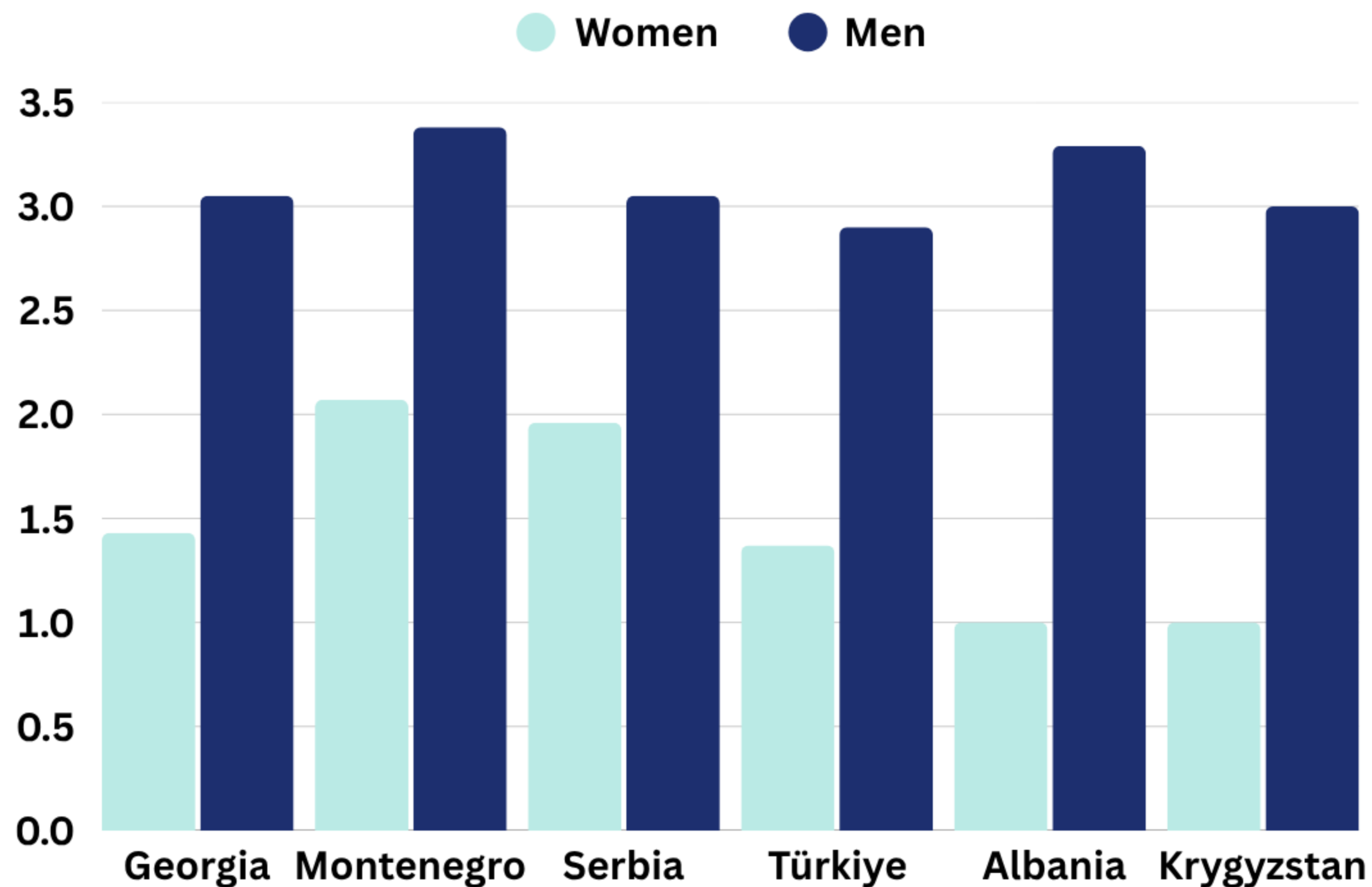
Note: Data not available for Albania, Montenegro, Türkiye and Uzbekistan.

Sources: Country-specific data sources are indicated in the footnotes and based on the most recent year available for each country.

КТО ПОЛУЧАЕТ ДОСТУП К ВОЗМОЖНОСТЯМ ЗЕЛЁНОЙ ЭКОНОМИКИ?

В среднем «зелёные» рабочие места составляют менее 3% от общей занятости по странам.

Доля занятых в «зелёных» секторах в общей структуре занятости по гендеру, 2022 год



- Во всех странах женщины остаются менее представленными в секторах зелёной экономики
- Из каждых трёх рабочих мест в «зелёных» отраслях — два занимают мужчины, а одно — женщины
- Доля участия женщин постоянно отстаёт от мужской, что подчёркивает необходимость более инклюзивных подходов к развитию зелёных рабочих мест.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ

- Всего проанализировано 40 регионов (Албания исключена из выборки).
- «Зелёные» рабочие места сосредоточены преимущественно в столицах и крупных центрах — таких как Тбилиси, Белград и Стамбул.
- В сельских и удалённых регионах количество возможностей занятости в зелёной экономике резко снижается.
- Женщины почти не представлены за пределами крупных городов.
- При этом занятость мужчин в «зелёных» секторах распределена более равномерно между регионами.



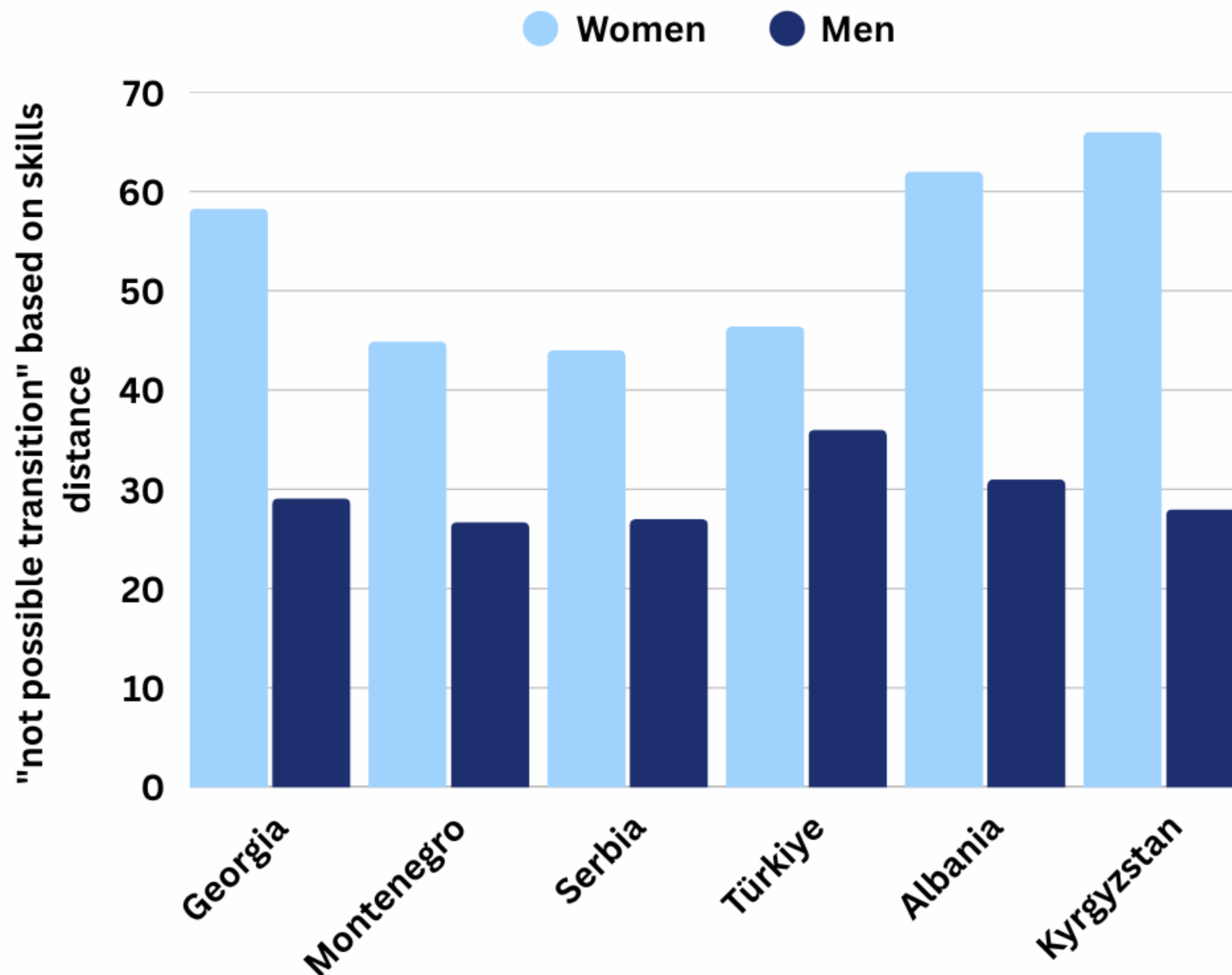
**Зелёный переход
&
переход работников
из традиционных секторов в
зелёные профессии**

Кто работает в традиционных отраслях экономики?

Занятость в традиционных отраслях экономики по гендеру
(2022)

	Женщины	Мужчины
Albania	6.3	5.7
Georgia	2.2	6.9
Kyrgyzstan	4.7	6.8
Montenegro	1.2	7.7
Serbia	5.2	12.5
Türkiye	4.9	9.1

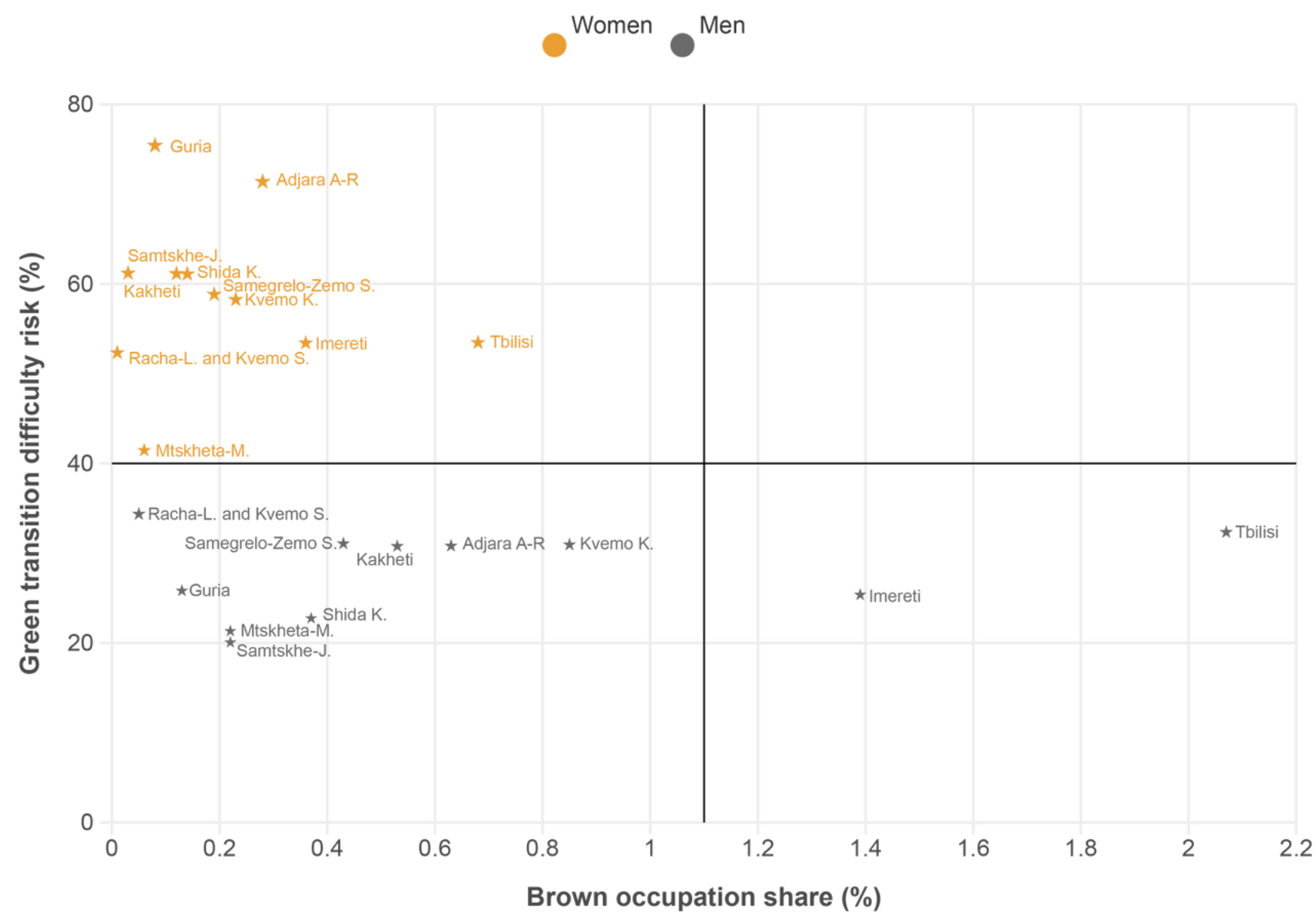
ИМЕЮТ ЛИ ЖЕНЩИНЫ ТАКИЕ ЖЕ ВОЗМОЖНОСТИ, КАК МУЖЧИНЫ, ДЛЯ ПЕРЕХОДА К «ЗЕЛЁНЫМ» РАБОЧИМ МЕСТАМ?



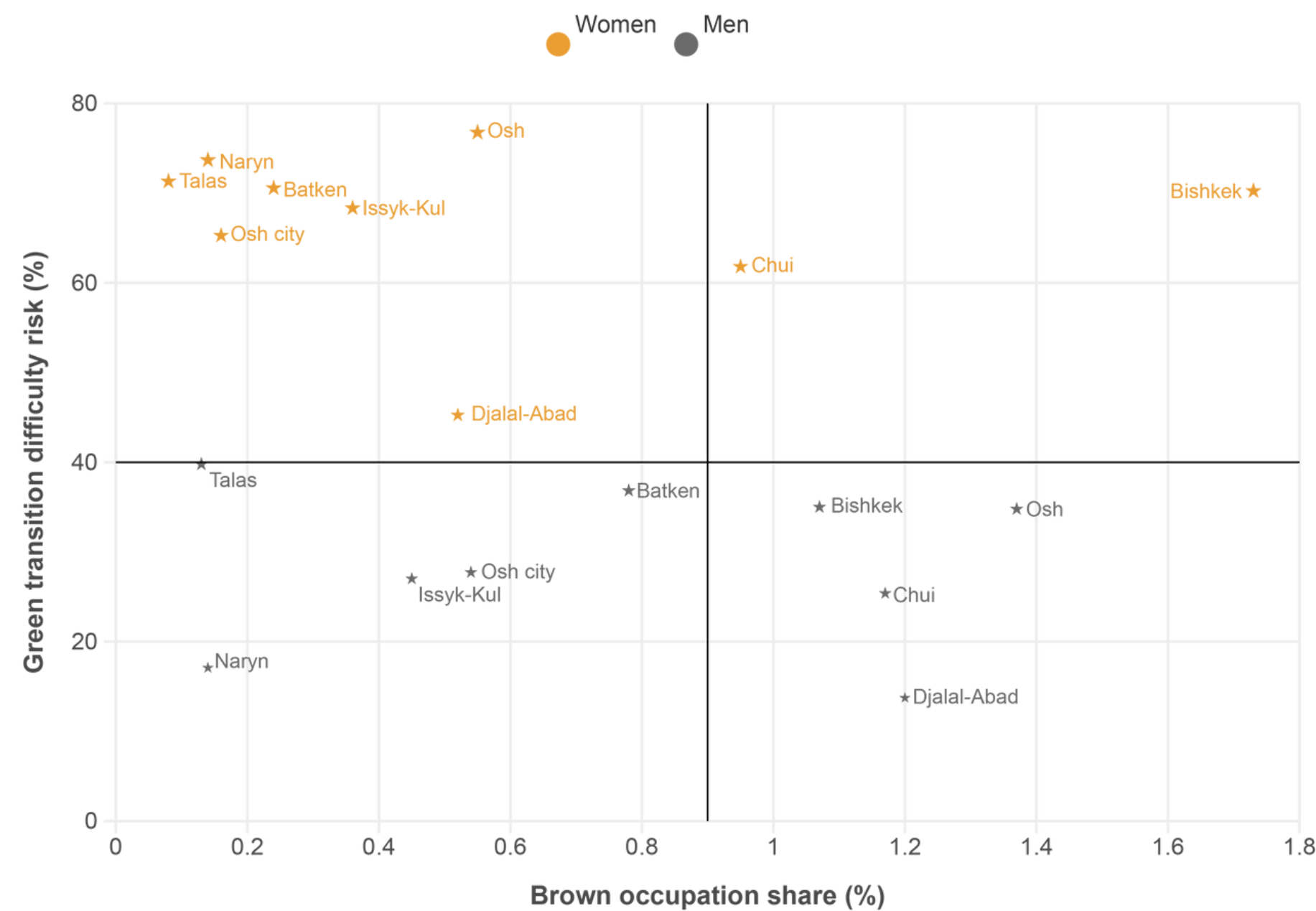
Оценочная доля работников, находящихся в группе риска — тех, кто может столкнуться с трудностями при переходе к «зелёной» занятости.

Если учитывать также разрыв в заработной плате, доля работников, рискующих остаться вне «зелёных» профессий, увеличивается примерно на 8 процентных пунктов.

РЕГИОНЫ, ГДЕ ЖИВУТ ЖЕНЩИНЫ, ВЛИЯЮТ НА ИХ ВОЗМОЖНОСТИ В «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКЕ

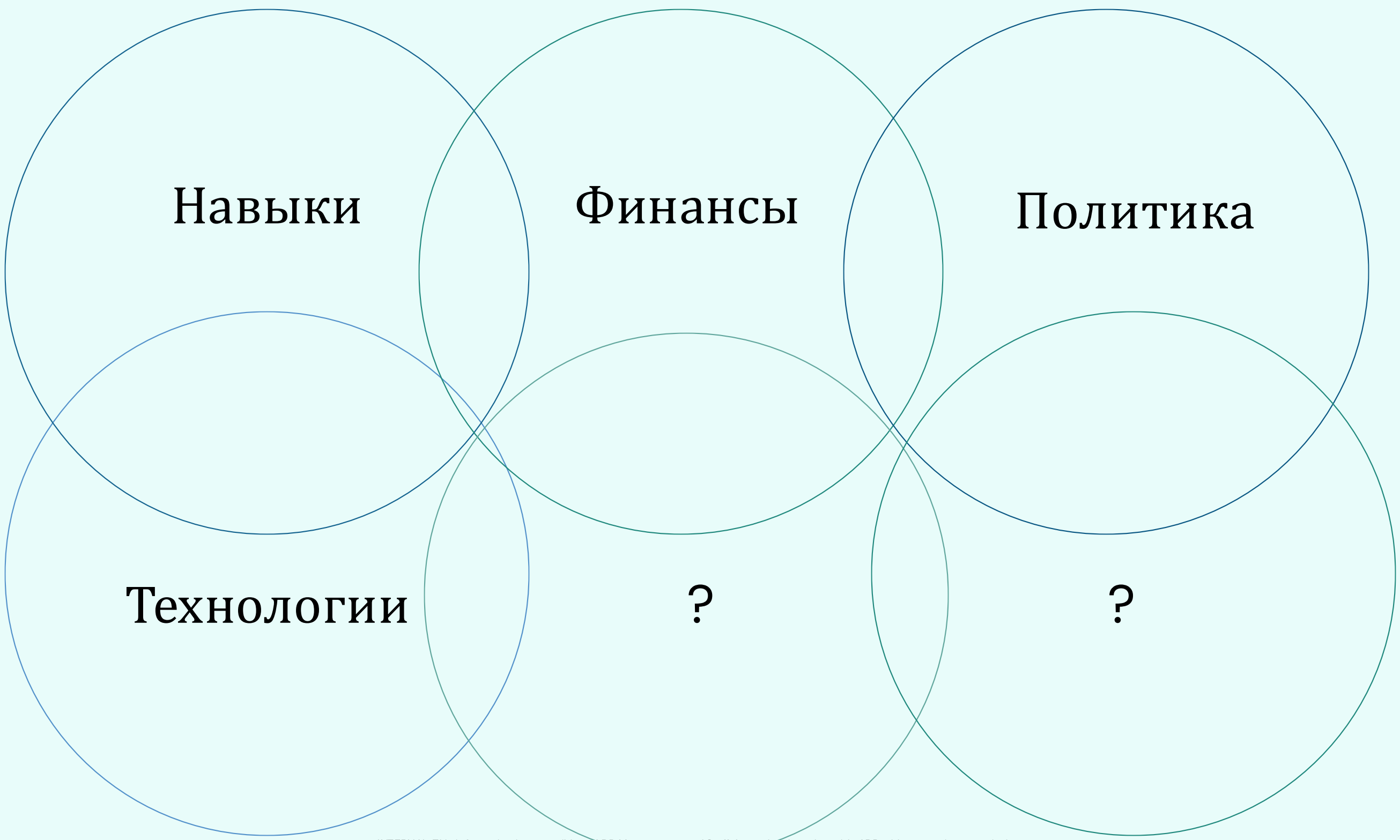


GEORGIA



KYRGYZSTAN

Как Вы представляете справедливый переход для своего сообщества? Какие условия и факторы могут этому способствовать?



Контакты

Г-жа Тиффани Спрейг — ведущий эксперт по вопросам справедливого перехода и гендерного равенства, а также координатор совместной платформы ПРООН и ЮНИСЕФ STEM4ALL в Региональном бюро ПРООН по Европе и Центральной Азии.

Email: tiffany.sprague@undp.org

Linkedin <https://www.linkedin.com/in/tiffany-sprague-201b715/>